



совершения работником колледжа, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Под формальными санкциями понимается - неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Под неформальными санкциями понимается - оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

Непосредственный руководитель, вышестоящие руководители, директор колледжа, а также лицо, ответственное за антикоррупционную политику обязаны принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения полученные в ходе проведения проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.

4. Остальные пункты Порядка оставить без изменений.

5. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, вступают в силу с 01.09.2018 г.